

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом МБУ «КМЦ «Сфера»
«12» января 2021 г. № 2/2-О



**Положение
о волонтерском объединении
«Волонтеры «Сфера»**

Настоящее Положение о волонтерском движении в Муниципальном бюджетном учреждении «Комплексный Молодежный Центр «Сфера» (далее - МБУ «КМЦ «Сфера») устанавливает основы организации волонтерской деятельности, определяет формы и условия её реализации в молодежной среде, в целях развития волонтерского движения в молодежной политике Дмитровского городского округа Московской области.

1. Общие положения.

1.1. Волонтерское объединение «Волонтеры «Сфера» – это молодежное объединение добровольцев, участвующих в творческой, социально-полезной, социально-значимой деятельности.

Объединение волонтеров создаётся с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных подростков.

1.2. Волонтерское движение «Волонтеры «Сфера» (далее – Движение) является общественным объединением, созданным по инициативе граждан, объединившихся на основе общности интересов для реализации целей Движения;

1.3. Ключевые понятия, используемые в положении:

Волонтерство (добровольчество) – это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи;

Волонтеры (добровольцы) – граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации и общественной организации;

Безвозмездный труд – бесплатный, неоплачиваемый труд;

Волонтерская деятельность - добровольная социально направленная и общественно полезная деятельность молодых граждан, осуществляемая путем выполнения работ, оказания услуг без получения денежного или материального вознаграждения (кроме случаев возможного возмещения, связанных с осуществлением добровольческой (волонтерской) деятельности затрат);

Волонтерское движение - добровольное объединение молодежи и активных граждан, осуществляющее общественно-полезную деятельность в форме выполнения работ, оказания услуг без получения денежного или материального вознаграждения, кроме случаев возможного возмещения, связанных с осуществлением волонтерской деятельности затрат;

Благополучатели – граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь волонтеров (добровольцев).

2. Цели и задачи

2.1. Целью волонтерского движения является безвозмездная помощь нуждающимся в ней людям и обществу, раскрытие потенциала молодежи, как активного субъекта общественных отношений, её интеграция в процессы социального и духовно-нравственного развития общества, формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни, сознательный отказ от употребления психоактивных веществ, формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на формирование навыков социально - ответственного поведения.

2.2. Достижение указанной цели осуществляется посредством реализации следующих задач:

- развитие высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества;
- осуществление просветительской деятельности;
- организация и проведение культурных, спортивных и иных мероприятий, по целевым направлениям деятельности;
- осуществление взаимодействия с заинтересованными органами государственной власти и органами местного самоуправления, общественными объединениями, религиозными организациями, научными,

- образовательными, спортивными и иными учреждениями по вопросам деятельности Движения;
- налаживание сотрудничества с социальными и коммерческими партнерами для совместной социально-значимой деятельности;
 - разработка, ведение и выдача личной волонтерской книжки для активистов;
 - проведение мероприятий, направленных на улучшение экологической ситуации, охраны памятников архитектуры и должного содержания зданий, и территорий, имеющих историческое, культовое, культурное или природоохранное значение;
 - развитие социальной системы профилактики наркомании и других асоциальных явлений среди молодежи, создание оптимальных условий для развития волонтерского движения по профилактике наркомании и асоциальных явлений в молодежной среде;
 - организация досуга учащихся как одного из звеньев профилактической работы;
 - получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов в сфере пропаганды здорового образа жизни;
 - поддержка духовно-нравственного, гражданского и патриотического воспитания граждан Российской Федерации через вовлечение их в социально полезную деятельность, организацию и проведение различных мероприятий;
 - организация благотворительной деятельности;
 - помощь участникам Движения в решении вопросов, связанных с целями Движения.

3. Ведущие принципы деятельности Движения и основные направления деятельности.

3.1. Добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле.

- 3.2. Безвозмездность – труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.
- 3.3. Ответственность – добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу – принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.
- 3.4. Уважение – добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.
- 3.5. Равенство – добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.
- 3.6. Самосовершенствование – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.
- 3.7. Нравственность – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.
- 3.8. Основные направления деятельности:
- информационно-просветительское;
 - социальное;
 - событийное;
 - досуговое;
 - спортивно-оздоровительное;
 - патриотическое;
 - экологическое;
 - культурное;
 - общественная безопасность;
 - помощь животным.

4. Виды добровольческой деятельности.

- 4.1. Проведение профилактической работы с детьми и молодёжью из «группы риска» (беседы, тренинги, тематические игры, дискуссии, акции).
- 4.2. Оказание конкретной помощи учащимся, незащищённым слоям населения, охрана окружающей среды.
- 4.3. Разработка и реализация социальных проектов, мероприятий и акций.
- 4.4. Развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи, профилактику курения, алкоголизма, употребления наркотиков.
- 4.5. Пропаганда здорового образа жизни.
- 4.6. Привлечение новых единомышленников к участию в профилактической работе.
- 4.7. Помощь в организации культурно массовых и спортивных мероприятий.
- 4.8. Взаимодействие волонтерской организации с органами внутренних дел в обеспечении порядка на массовых мероприятиях.

5. Организация деятельности волонтерского движения.

- 5.1. Участниками волонтерского движения могут стать учащиеся учебных заведений городского округа и ближайших к нему, а также молодежь с активной гражданской позицией.
- 5.2. Волонтерские мероприятия - мероприятия, проводимые по инициативе активистов, а также проводимые в рамках деятельности МБУ «КМЦ «Сфера» или иных учреждений с привлечением волонтеров Движения.
- 5.3. Волонтерское движение в МБУ «КМЦ «Сфера» реализуется в различных формах, среди которых наиболее распространенными являются:
обучающее мероприятие для волонтера:
 - круглый стол, мастер-класс, тренинг, дискуссионная площадка, обучающий семинар, психологическое занятие и др.;
 - социальное мероприятие для благо получателей: массовая акция, выставка, чемпионат, соревнования, игры, концерты, культурно-массовые мероприятия;
 - распространение полиграфической информационной продукции;

- создание плакатов, видеороликов;
- сбор социологической информации (анкетирование, тестирование, опросы) и обработка данных;
- оказание консультационных, информационных, организационных и иных услуг как обучающие курсы для граждан старшего поколения;
- досуговые мероприятия для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов;

Иные формы проведения волонтерских мероприятий определяют лица или организации, ответственные за их проведение.

5.4. Содержание волонтерской деятельности определяется социальным заказом, поступившим от организаций, благополучателей или по инициативе активистов Движения.

5.5. Основными направлениями волонтерской деятельности являются: оказание помощи категориям и группам лиц, нуждающимся в посторонней помощи и поддержке, участие в защите и охране окружающей среды и благоустройстве территорий, реставрации памятников духовного и культурного наследия. Участие в развитии и популяризации физической культуры и спорта, пропаганде здорового образа жизни, участие в мероприятиях, направленных на профилактику негативных проявлений в молодежной среде: участие в проведении массовых, культурных, физкультурных, спортивных и других зрелищных и общественных мероприятий разного уровня; участие в создании возможностей для творческого самовыражения и раскрытия творческого потенциала каждого волонтера. Указанные направления могут расширяться в зависимости от существующих проектов действующих волонтерских формирований.

6. Права и обязанности руководителя волонтерского движения.

6.1. Руководитель волонтерского объединения «Волонтеры «Сфера» назначается на должность приказом директора МБУ «КМЦ «Сфера».

6.2. Руководитель волонтерского движения (или лицо, назначенное им) взаимодействует непосредственно с организаторами мероприятий и благополучателями.

6.3. На руководителя волонтерского движения возлагаются следующие функции:

- планирование деятельности волонтерского движения на текущий учебный год;
- формирование базы данных вакансий (или предложений) для волонтеров колледжа;
- проведение обязательного инструктажа по соблюдению норм и правил поведения, требований пожарной безопасности и санитарно-гигиенических условий;
- сопровождение волонтеров к месту проведения мероприятия.

6.4. Руководитель волонтерского (добровольческого) объединения имеет право:

- привлекать к волонтерской деятельности активистов Движения, вести разъяснительную работу;
- создавать профильные (творческие, рабочие) группы по направлениям волонтерского движения;
- отказаться от услуг волонтера в случае невыполнения им своих обязанностей;
- вносить в Личную книжку волонтера сведения о выполняемых видах деятельности, выполненных объемах работ и заверять подписью ответственного лица и печатью организации.

7. Права и обязанности волонтера.

7.1. Волонтер имеет право на свободный выбор своего участия в осуществлении волонтерской деятельности в рамках, реализуемых волонтерских мероприятий, на свободное прекращение волонтерской деятельности в любое время, на получение достоверной информации о целях

и содержании волонтерской деятельности, её организаторах и принципах деятельности, на получение от руководителя волонтерского движения отзыва о качестве выполнения работ, внесение записей в личную книжку волонтера, на проявление инициативы, направленной на развитие волонтерского движения в студенческой среде, на прохождение дополнительного обучения по направлению деятельности.

7.2. Волонтер принимает на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования, установленные нормативными документами о волонтерской деятельности и настоящим Положением;
- добросовестно выполнять задания, порученные от руководителя волонтерского движения;
- соблюдать требования охраны труда и не причинять своей деятельностью вреда третьим лицам и окружающей среде;
- пройти обучающие мероприятия для участников волонтерского движения, выполнять качественно и в срок порученную работу.